

Formulario para FIDEICOMISOS FINANCIEROS

Cuestionario ESG		Concepto	Respuesta	Justificación
EMISOR		Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias		
General				
1	¿El activo contribuye a algún ODS en particular?	General	Si	Forestal Caja Bancaria (FCB), propiedad de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias (CJPB), contribuye principalmente a ODS 8 (trabajo decente), ODS 12 (producción responsable), ODS 13 (acción climática) y ODS 15 (vida de ecosistemas terrestres). La base es el manejo FSC socialmente beneficioso, ambientalmente apropiado y económicamente viable.
2	¿El administrador tiene una estrategia puntual para la gestión de la empresa en relación a algún ODS? (A modo de ejemplo, el acceso a la alimentación en el caso agropecuario)	General	Si	La estrategia de FCB se implementa mediante el Sistema de Gestión FSC y la Política de Gestión FCB: producción responsable, compromiso social/ambiental/económico, comunicación con colaboradores, comunidades, autoridades y público, prioridad a empleo y servicios locales, equidad de género, derechos laborales OIT, SYSO, capacitación y trazabilidad FSC 100%.
3	¿Existen planes específicos de contribución a dicha ODS?	General	Si	FCB cuenta con planes/procedimientos específicos que contribuyen a los ODS, establecidos en el Plan de Acción Social, Plan de Capacitación, Programa de Monitoreo Social, Evaluación General de Impactos Ambientales y Sociales, relacionamiento con la comunidad, resolución de quejas/controversias, control de contratistas, seguridad, emergencias y cadena de custodia FSC. Documentos adjuntos: PSG-012-11; PSG-014-18; Programa Monitoreo Social; PRO-031; PRO-004; PRO-007; PRO-030; PRO-013; PRO-002.
4	¿Cuenta con una Política ASG o de Inversión Responsable (que considere de forma integral cuestiones ASG) aprobada por el directorio?	General	Si	FCB cuenta con una política de gestión orientada a producción responsable y sostenibilidad social, ambiental y económica. Incluye compromiso FSC a corto, mediano y largo plazo; cumplimiento legal; comunicación con colaboradores, comunidades y autoridades; empleo local; equidad y no discriminación; derechos laborales OIT; SYSO; capacitación y prevención. Documentos adjuntos: Política Gestión FCB 2025; PSG-001-26; MSG-003-27.
5	¿Se cuenta con una estrategia ASG que se haya estado implementando y que se continúe profundizando hacia el futuro?	General	Si	La estrategia ASG de FCB se evidencia en la integración del Sistema de Gestión FSC con planes y procedimientos operativos, establecidos en el Plan de Manejo Público, Política de Gestión, Plan de Acción Social, Plan de Capacitación, EIA social/ambiental, monitoreo social, cadena de custodia y auditorías externas. Documentos adjuntos: PSG-001-26; Política Gestión 2025; PSG-012-11; PSG-014-18; PRO-031; Programa Monitoreo Social; MSG-003-27; SGS CoC 2025.
6	¿Se considera el impacto ASG indirecto en el desarrollo de la actividad (cadena de suministros)? Por ejemplo, ¿se cuenta con un procedimiento para evaluar, seleccionar y gestionar a sus proveedores que considera temas ASG?	General	Si	La cadena de suministro y contratistas de FCB se gestiona con requisitos documentales, laborales y de SYSO: BPS, DGI, BSE, MTSS, carné de salud, EPP, ropa de trabajo, capacitaciones, recibos, accidentes y horas trabajadas. Además, la Política de Gestión promueve empleo y servicios locales; el procedimiento de reclutamiento prioriza postulantes de la zona, previene discriminación y promueve incorporación femenina.
7	¿Hay un control de factores ASG por agentes externos e independientes?	General	Si	Sí. FSC implica evaluación externa independiente por entidad certificadora acreditada. La auditoría SGS CoC 2025 verificó el sistema FSC-STD-40-004 V3-1 y concluyó continuidad de certificación sin NC mayores ni menores.
8	¿Se envía periódicamente información de cuestiones ASG a los distintos grupos de interés? (ejemplo: inversores)	General	Si	FCB comunica información de gestión y desempeño a partes interesadas mediante Política de Gestión pública, Resumen Público del Plan de Manejo y Resultados de Monitoreo, reuniones/consultas comunitarias, Fuerzas Sociales, registros de acciones sociales y auditorías FSC.
9	¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos ESG más importantes? (marque las que apliquen)	General	Indicar con una "X" las opciones que correspondan:	
i.	Estándares GRI	General		
ii.	SASB	General		
iii.	Divulgaciones de riesgo climático (recomendaciones TCFD u otras herramientas de gestión)	General		
iv.	Consideraciones geopolíticas y macroeconómicas	General		
v.	Otro, especificar cual	General	X	FSC, Sistema de Gestión FCB, análisis de riesgos, evaluación de impacto de cosecha, ERAS y auditorías SGS.
Buen Gobierno Corporativo				
10	¿Cuenta con, o está adherido a un Código de Buen Gobierno Corporativo?	Gobierno	Si	En el Fondo Jubilatorio se cuenta con un documento de gobierno corporativo, que se adjunta con el nombre Gobierno Corporativo CJPB. Se adjunta también el documento Política de Conflicto de Intereses - FCB (enero 2022), firmada por el Directorio Forestal, que refuerza el componente de gobierno corporativo de FCB junto con la Memoria 2025: política de gestión, auditoría interna Deloitte, auditoría externa Crowe, controles internos satisfactorios y lineamientos formales para conflictos, uso de información, regalos/dádivas, sobornos, donaciones y canales de reporte.
11	¿Cuenta con un Código de Conducta y Ética?	Gobierno	Si	El Fondo Jubilatorio cuenta con un Código de Ética para el Consejo Honorario y el personal del Instituto, el cual se adjunta con el nombre Código de Etica CJPB Consejo Honorario - noviembre 2024. En el caso de FCB no se cuenta con un documento separado, pero sí existen lineamientos formales de gobierno corporativo incluidos en las memorias anuales. Se adjunta la Memoria 2025 con el nombre xxxxxxxx, donde se documenta una Política de Gestión que integra SYSO, Ambiente, RRHH, Tecnología, Comunidad, FSC y Conflicto de Interés. La Política de Conflicto de Intereses establece imparcialidad, transparencia, integridad, primacía del interés organizacional, comunicación obligatoria de conflictos, canales de reporte, confidencialidad, prohibición de sobornos y uso indebido de información.
12	¿Cuenta con un área o encargado de cumplimiento que reporte al directorio temas de Corrupción, Fraude, Lavado de Activos y Financiamiento de Terrorismo? (se debe indicar el número de temas de un total de 4, que cubre el área)	Gobierno	2	El Fondo Jubilatorio de la CJPB no cuenta con un área de cumplimiento, en virtud de la naturaleza jurídica del Instituto (persona de derecho público no estatal) y sus cometidos (brindar contingencias de seguridad social a los integrantes del colectivo que incluye). Las disposiciones legales que le rigen, dadas sus características, no prevén que deba reportar sobre la temática planteada. FCB tampoco cuenta con un área formal de cumplimiento que reporte al Directorio los cuatro temas completos; no obstante, los aspectos de prevención de fraude y corrupción se encuentran razonablemente cubiertos por la Política de Conflicto de Intereses, que cataloga el conflicto de interés como un tipo de fraude con consecuencias judiciales, establece canales de reporte hasta Directorio Forestal, permite denuncia anónima/línea ética y prohíbe sobornos o beneficios personales en dinero o especie.

Formulario para FIDEICOMISOS FINANCIEROS

Cuestionario ESG EMISOR		Concepto	Respuesta	Justificación
			Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias	
13	¿Cuenta con un reglamento o documento corporativo de Junta de Accionistas con reglas claras? (Marcar las que aplican) <i>a. Convocatoria a asamblea</i> <i>b. Decisiones atribuibles a la asamblea</i> <i>c. Derechos de inversionistas</i> <i>d. Mecanismos de protección de inversionistas</i>	Gobierno Gobierno Gobierno Gobierno Gobierno	Indicar con una "X" las opciones que correspondan:	CJPB no tiene accionistas.
14	¿Tienen todos los accionistas los mismos derechos tales como voto, suscripción y transferencia?	Gobierno	Seleccionar	CJPB no tiene accionistas.
15	¿Cuenta con un reglamento de directorio que regule los siguientes aspectos? (Marcar todas las que apliquen) <i>a. Tratamiento de vacancia</i> <i>b. Criterios de selección de miembros</i> <i>c. Sistema de evaluación de directores</i> <i>d. Normas de conducta para directores (puede ser un documento adicional)</i> <i>e. Agenda anual del Directorio</i>	Gobierno Gobierno Gobierno Gobierno Gobierno	Indicar con una "X" las opciones que correspondan: X X X	El funcionamiento del órgano directriz de CJPB (de carácter honorario) está establecido en los artículos 5 a 12 de la Ley No. 18.396, que se adjunta. Existe también el código de ética.
16	Indique el porcentaje de directores independientes que integran el directorio.	Gobierno	76% - 100%	La Caja está dirigida y administrada por un Consejo Honorario compuesto de siete miembros e integrado por un miembro designado por el Poder Ejecutivo, que lo preside, tres miembros, que representan a las instituciones, entidades y empresas afiliadas a la Caja (uno de los cuales es elegido por las instituciones oficiales y los otros dos, por las restantes), dos miembros, que representan a los afiliados activos, electos por dichos afiliados y un miembro, que representa a los jubilados, electos por dichos afiliados. Los Directores, que son Consejeros Honorarios, son independientes.
17	Indique si los directores ejercen dicha función en otras empresas	Gobierno	No	
18	¿El presidente del directorio es distinto del CEO o Gerente General de la compañía?	Gobierno	Si	El Presidente del Consejo Honorario es distinto al Gerente General de la Caja.
19	Promedio de asistencia de directores a las sesiones en los últimos 12 meses	Gobierno	76% - 100%	El promedio de asistencia a las sesiones en los últimos doce meses es de 100 %
20	¿La compañía cuenta con auditoría interna?	Gobierno	Si	Si, se cuenta con auditoría interna. Actualmente la auditoría interna de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias (tanto de la administración del fondo previsional como de las explotaciones forestales) es llevada a cabo por Deloitte SC, que desarrolla una permanente auditoría de procesos, analizando los distintos sistemas de gestión y sus posibles debilidades, realizando sugerencias y recomendaciones para implementar mejoras en los procesos de forma de llevarlos adelante con mayor eficiencia y mejorar los aspectos del control interno, asegurando la oposición de intereses y la seguridad de los procedimientos.
21	¿La empresa de auditoría externa le brinda servicios adicionales aparte de la auditoría?	Gobierno	Si	Además de la auditoría de los Estados Financieros, que realiza actualmente la firma Stavros Moyal & Asociados (Crowe), la CJPB es auditada en el marco de los préstamos asumidos con organismos multilaterales (CAF, Fonplata) por la misma firma.
22	Indique la periodicidad de rotación de su empresa auditora	Gobierno	Cada 5 años o más	La rotación de la firma que realiza las auditorías de los Estados Financieros se lleva a cabo con una periodicidad de 4 o 5 años. En particular la firma Stavros Moyal & Asociados comenzó a auditar los Estados Financieros anuales del 2025, habiendo comenzado a informar los Estados Financieros intermedios a partir de marzo de 2025.
23	¿Brinda información proactivamente al mercado sobre su gestión y resultados?	Gobierno	Si	En su página web (www.cjpb.org.uy) la Caja publica mensualmente su información de gestión, así como la Memoria y Balance General anual. Además, mantiene un canal permanente de comunicación con el Poder Ejecutivo, remitiendo información periódica a los ministerios de Trabajo (MTSS), Economía (MEF) y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), así como respondiendo a las solicitudes puntuales que estos organismos realicen. A su vez, FCB divulga información proactiva de gestión, resultados y sostenibilidad mediante la Memoria Anual, Resumen Público del Plan de Manejo y Resultados de Monitoreo, auditorías/certificación FSC y documentación pública del sistema de gestión.
24	¿Cuenta con lineamientos de prevención de conflictos de interés para la compra de insumos y contrataciones de servicios?	Gobierno	Si	La CJPB cuenta con un reglamento de adquisiciones el cual se adjunta con el nombre Reglamento de Adquisiciones y Contratación de Servicios. A su vez, en FBC existe una Política de Conflicto de Intereses que establece lineamientos específicos aplicables a compras, proveedores, clientes, competidores y contrataciones: obligación de declarar vínculos directos o indirectos hasta grados definidos de consanguinidad/afinidad, prohibición de vínculos laborales no autorizados con proveedores/clientes/competidores, declaración de participaciones superiores al 1%, reporte de intereses económicos, prohibición de regalos/dávivas que comprometan al colaborador y abstención de contratar proveedores/clientes por prejuicios o beneficios personales. Se adjunta el documento Política Conflicto de Intereses-FCB.
25	¿Cuenta con una política de manejo y protección de información privilegiada?	Gobierno	Si	En el marco legal de la CJPB resulta de aplicación el secreto tributario establecido en el artículo 47 del Código Tributario. Asimismo de acuerdo a las disposiciones contenidas en las Leyes No. 18.331, 18.381 y su Decreto Reglamentario 232/2010, existe una resolución del órgano administrador sobre manejo y protección de información (se adjunta resolución No. 2137/2013). En Forestal Caja Bancaria, a su vez, la Política de Conflicto de Intereses dispone que no se permite usar información de la organización para fines distintos a los previstos ni divulgarla a terceros salvo acuerdos de confidencialidad y dentro del giro ordinario del negocio; esta obligación aplica durante la vinculación y luego del retiro. También identifica como conflicto el acceso a información privilegiada y su uso para beneficio personal o de familiares.

Formulario para FIDEICOMISOS FINANCIEROS

Cuestionario ESG EMISOR	Concepto	Respuesta	Justificación
		Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias	
26 En cuanto a transacciones con empresas vinculadas: (marque todas las que apliquen)	Gobierno	Indicar con una "X" las opciones que correspondan:	CJPB no cuenta con empresas vinculadas. De todas formas, en el caso de FCB, aspectos como los vínculos con proveedores, clientes, competidores, familiares, negocios con la compañía, beneficios superiores a los definidos en políticas empresa-empleado, intereses económicos y operaciones que puedan comprometer objetividad se encuentran regulados por la Política de Conflicto de Intereses.
a. Cuenta con política de transacciones con empresas vinculadas	Gobierno	X	
b. Elabora informe de precios de transferencia anual	Gobierno		
c. Comparte el informe de precios de transferencia anual con la Junta General de Accionistas	Gobierno		
27 ¿Ha presentado problemas reputacionales relacionados con temas de Buen Gobierno Corporativo en los últimos 3 años?	Gobierno	No	
28 ¿Ha sido el emisor, su matriz, sus subsidiarias, sus directores y/o principales ejecutivos sujetos a investigación, multas o sanciones por fraude, corrupción, violación de normas contables, Lavado de Activos y Financiamiento de terrorismo, mala representación, uso indebido de información privilegiada, falta de protección al inversionista, multas o sanciones del regulador u otras violaciones de normas de Buen Gobierno Corporativo en los últimos 3 años?	Gobierno	No	
Ambiental			
29 ¿Cuenta con políticas ambientales o sistemas de gestión con compromisos ambientales aprobados por directorio que contemplen los siguientes aspectos? (marcar los que apliquen)	Ambiente	Indicar con una "X" las opciones que correspondan:	FCB cuenta con políticas de gestión ambiental que abarcan: política de cuidado del ambiente; protección de cursos de agua y monte nativo; corredores biológicos; control de especies invasoras; monitoreo ambiental; uso responsable de agua, energía, combustibles e insumos; gestión de residuos; certificación FSC; embarques EUDR/cero deforestación; proyectos de carbono/cambio climático; eco-estrategias. Documentos adjuntos: Memoria FCB 2025; PGRS 2025; DDJJ agua; DJR 2020-2024.
a. Gestión de consumo de energía	Ambiente	X	
b. Gestión de emisiones	Ambiente	X	
c. Gestión de consumo de agua	Ambiente	X	
d. Gestión de residuos	Ambiente	X	
e. Instancia que reporta al Directorio temas ambientales	Ambiente		
30 ¿Gestiona riesgos, impactos y oportunidades de negocio relacionados al cambio climático?	Ambiente	Si	FCB evalúa los riesgos climáticos relevantes para el negocio —sequías, excesos pluviométricos, vientos huracanados, heladas e incendios— y define acciones de gestión: prevención de incendios, reservorios de agua, monitoreo, SCADA/eficiencia energética, proyectos de cambio climático, FSC, EUDR y gestión de residuos/biomasa. Documentos adjuntos: Memoria FCB 2025; PGRS 2025; PRO-031.
31 ¿Mide y reporta su consumo de energía?	Ambiente	Si	Energía consumida anual: energía eléctrica 2.800.000 kWh/año, gasoil 160 m3/año y uso energético de aserrín/chip en caldera por 15.000 ton/año.
32 ¿Tiene metas de reducción de consumo de energía?	Ambiente	Si	Medidas de eficiencia y valorización energética: reutilización de excedentes industriales como energía para secado, ampliación SCADA secado/caldera, caldera con biomasa, quemadores a pellets del proyecto ANII y mayor uso de aserrín/viruta/recortes. Documentos adjuntos: Memoria FCB 2025; PGRS 2025.
33 ¿Mide y reporta sus emisiones de gases de efecto invernadero (Scope 1)?	Ambiente	No	En la Memoria FCB 2025, que se adjunta, se presentan antecedentes de carbono, proyecto INIA y proyecto ANII orientado a reducción GEI. A su vez, en el PGRS se aporta consumos de gasoil y biomasa. No se realiza cálculo formal de emisiones Scope 1.
34 Miden las emisiones indirectas de GEI por el consumo de electricidad, calefacción o vapor (Scope 2).	Ambiente	No	No se realiza cálculo formal de emisiones indirectas por electricidad con factor de emisión. Se realizan mejoras tecnológicas/SCADA, reseñadas en Memoria FCB 2025.
35 Miden las emisiones indirectas de GEI que ocurren en la cadena de valor de la empresa (Scope 3).	Ambiente	No	Si bien no se realiza inventario formal de Scope 3, en los documentos Memoria FCB 2025, PGRS 2025 y DJR 2020-2024 se presenta información sobre cadena de valor, gestores, transportistas, clientes y subproductos.
36 ¿Tiene metas de reducción de emisiones?	Ambiente	Si	Se realizan acciones de eficiencia y valorización energética: reutilización de excedentes industriales como energía para secado, ampliación SCADA secado/caldera, caldera con biomasa, quemadores a pellets del proyecto ANII y mayor uso de aserrín/viruta/recortes. Documentos adjuntos: Memoria FCB 2025; PGRS 2025.
37 ¿Mide y reporta su consumo de agua?	Ambiente	Si	Además del PGRS 2025, FCB cuenta con Declaraciones Juradas de Extracción y Uso de Aguas Públicas presentadas ante Ministerio de Ambiente para dos pozos/manantiales, conforme al Art. 13 del Código de Aguas.
38 ¿Tiene metas de reducción de consumo de agua?	Ambiente	No	Si bien no se cuenta con una meta formal de reducción de consumo de agua, sí existe un sistema robusto de medición, control y reporte externo: declaraciones juradas anuales de extracción y uso de aguas públicas por pozo, identificación de expediente/título, caudal, horas de bombeo, volumen mensual y volumen anual, más comprobantes de pago autorizados ante Ministerio de Ambiente.
39 ¿Mide y reporta el volumen de sus residuos sólidos en Tn?	Ambiente	Si	FCB mide y reporta residuos sólidos en toneladas mediante Declaraciones Juradas de Generación de Residuos Sólidos. Los valores son medidos y cuantificados, con RRHH asignados a captura y registro. Documentos adjuntos: DJR 2020; DJR 2021; DJR 2022; DJR 2023; DJR 2024; PGRS 2025.
40 ¿Tiene metas de reducción del volumen de residuos sólidos? (Incluye reciclaje, reuso, etc.)	Ambiente	Si	FCB cuenta con un plan de mejora con estrategias de minimización, valorización y gestión interna: mantener aserrín sin condición de residuo, aumentar quema/venta de aserrín, usar corteza como mejorador de suelo, reducir flejes descartados, segregar residuos, separar viruta/recortes, chipear recortes, capacitar al personal, sectorizar acopios y usar gestores autorizados. Documentos adjuntos: PGRS 2025; DJR 2023; DJR 2024.

Formulario para FIDEICOMISOS FINANCIEROS

Cuestionario ESG EMISOR		Concepto	Respuesta	Justificación
			Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias	
41	¿Ha presentado problemas reputacionales o conflictos con comunidades relacionados con temas ambientales en los últimos 3 años?	Ambiente	No	
42	¿Ha sido la empresa, matriz o subsidiarias sujeto a investigación, multas o sanciones por violación a normas ambientales en los últimos 3 años?	Ambiente	No	
43	¿Ha invertido en proyectos que contribuyan a mitigar el impacto o mejorar la gestión ambiental de la empresa?	Ambiente	Seleccionar para un promedio de los 3 últimos años	FCB ha realizado inversiones y acciones ambientales: protección de cursos de agua y monte nativo, corredores biológicos, monitoreo ambiental, control de 124 ha de especies exóticas invasoras, mantenimiento de 31 km de caminos internos, construcción de 3,6 km de nuevos caminos, reservorios de agua para incendios, SCADA secado/caldera, biomasa, FSC, EUDR, PGRS y acciones de valorización de residuos.
Social				
44	¿Cuenta con políticas sociales dentro de la empresa que regulen los siguientes aspectos? (marcar todos los que correspondan)	Social	Indicar con una "X" las opciones que correspondan:	El Fondo Jubilatorio cuenta con un Protocolo de Prevención y Actuación ante situaciones de acoso laboral, en el que se garantiza el respeto a la dignidad e integridad física, psíquica y moral de sus empleados y se expresa la no tolerancia al acoso laboral y a todas las formas de violencia y discriminación. Se asegura el derecho de todos los empleados a un entorno laboral libre de conductas abusivas y comportamientos discriminatorios, hostiles o intimidatorios, y se garantiza la confidencialidad, el debido proceso y la posibilidad de adoptar medidas y sanciones ante el incumplimiento de las normas. Desde el año 2014 el Fondo Jubilatorio participa del plan "Yo estudio y trabajo" del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Se cuenta también con un Protocolo de Actuación en materia de consumo de alcohol, cannabis y otras drogas en el ámbito de trabajo. Existe una política de tolerancia cero frente a la discriminación por género, edad, orientación sexual, nacionalidad, etnia, religión, discapacidad, orientación política o sindical y otros motivos, garantizando un entorno laboral respetuoso e igualitario. En el Fondo Jubilatorio se cumple con los requisitos exigidos por las leyes N° 19.122 de Afrodescendientes y N° 18.651 de Protección integral de personas con discapacidad, contando con colaboradores pertenecientes a ambos colectivos. En FCB se promueve equidad de género y se previene discriminación por género, raza, etnia, religión, edad, nacionalidad, descendencia, estado civil, clase social, maternidad/paternidad, orientación sexual, incapacidad física, filiación política o sindical u otro atributo. El reclutamiento no contrata menores, prioriza postulantes locales, promueve incorporación femenina y previene discriminación. Documentos adjuntos: Política Gestión 2025; PRO-006; FSC-STD-URU 1.2
a.	No discriminación e igualdad de oportunidades	Social	X	El Protocolo de acoso laboral del Fondo Jubilatorio establece medidas de prevención, capacitación, sensibilización, canales de denuncia, investigación y sanciones, con garantías de confidencialidad y protección frente a represalias. En tanto, en FCB existe un procedimiento específico de actuación ante acoso laboral, aplicable a personal propio, contratistas, proveedores y visitas, orientado a garantizar ambiente laboral libre de violencia, prevención, sanción, corrección y protección de víctimas. Documentos adjuntos: protocolo_acoso_laboral.pdf; PRO-017; Política Gestión 2025.
b.	Prevención del acoso (sexual, laboral, etc.)	Social	X	Los trabajadores de la organización tienen libertad de afiliación sindical. El Protocolo de acoso laboral del Fondo Jubilatorio asegura la protección frente a la discriminación por orientación sindical y la posibilidad de contar con representación de los trabajadores durante el procedimiento. Existe un ámbito bipartito permanente para la negociación colectiva. En Forestal Caja Bancaria las condiciones de empleo se ajustan a los ocho Convenios Fundamentales de la OIT y se reconoce el derecho de los trabajadores a establecer o afiliarse a organizaciones sindicales. Documentos adjuntos: Política Gestión 2025; FSC-STD-URU 1.2.1
c.	Libertad de afiliación y negociación colectiva	Social	X	La Política de Gestión y los requisitos laborales FSC/OIT respaldan la eliminación del trabajo forzoso. La documentación de contratistas exige formalidad laboral, registros BPS/MTSS, recibos y controles de FCB. Documentos adjuntos: Política Gestión 2025; PRO-030; FSC-STD-40-004 Sección 7.
d.	Erradicación de trabajo forzoso	Social	X	Se prohíbe el trabajo infantil; el procedimiento de reclutamiento establece que no se contratan menores de edad. Documentos adjuntos: Política Gestión 2025; PRO-006; FSC-STD-URU P2.
e.	Erradicación de trabajo infantil	Social	X	CJPB promueve para todos sus trabajadores un ambiente de trabajo libre de violencia, acoso y discriminación, incorporando medidas de protección para las personas involucradas durante las investigaciones. En FCB la seguridad laboral se gestiona por COSYSO, análisis de riesgos, procedimientos de seguridad, emergencias, capacitación, EPP, control de contratistas y reporte de accidentes. Documentos adjuntos: PRO-012; PRO-013; PRO-030; PSG-014-18; PRO-009; PRO-010.
f.	Seguridad laboral	Social	X	La organización reconoce la protección de la integridad física, psíquica y moral de todos sus trabajadores y promueve la prevención desde una perspectiva de promoción de la salud. La salud ocupacional en FCB se aborda con SYSO, prevención de accidentes, primeros auxilios, botiquines, control de alcohol/drogas, protocolos de emergencia y capacitaciones; aplica a personal propio, contratistas, proveedores y visitas cuando corresponde. Documentos adjuntos: PRO-012; PRO-013; PRO-036; PRO-030; PSG-014-18.
g.	Salud ocupacional (física y mental)	Social	X	
h.	Capital Humano	Social	X	El organismo lleva adelante planes de capacitación permanente de su personal. En 2025 casi el 50% de los colaboradores del Fondo Jubilatorio se capacitó. En FCB el capital humano se desarrolla mediante Plan de Capacitación para personal propio y contratado, cursos permanentes, SYSO, primeros auxilios, prevención de incendios, necesidades específicas e inducciones. Documentos adjuntos: Memoria descriptiva Fondo Jubilatorio; PSG-014-18; PRO-012; PRO-030; SGS COC 2025.
45	¿Qué porcentaje de colaboradores de cargos medios y superiores está compuesto por mujeres?	Social	40% - 49%	En el Fondo Jubilatorio la proporción de mujeres en cargos medios y superiores es de 43%
46	¿Qué porcentaje del resto de colaboradores está compuesto por mujeres?	Social	40% - 49%	En el Fondo Jubilatorio la proporción de mujeres en cargos que no son medios y superiores es de 41%.
47	Por favor indique el ratio salarial mujeres/hombres que trabajan en su empresa para cargos medios y superiores	Social	Ratio >= 0.7 y <1	En el Fondo Jubilatorio el ratio es de 0,88.
48	Por favor indique el ratio salarial mujeres/hombres que trabajan en su empresa para los restantes cargos	Social	Ratio >= 0.7 y <1	En el Fondo Jubilatorio el ratio es de 0,86.

Formulario para FIDEICOMISOS FINANCIEROS

Cuestionario ESG		Concepto	Respuesta	Justificación
EMISOR			Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias	
49	¿Han tenido incidentes registrables para empleados y contratistas de su empresa en los últimos 3 años?	Social	No	
50	¿Han tenido fatalidades de empleados y contratistas su empresa en los últimos 3 años?	Social	No	
51	Con relación al clima laboral marque lo aplicable	Social	Indicar con una "X" las opciones que correspondan:	En el Fondo Jubilatorio se implementó en 2026, por primera vez, una Encuesta de Clima Organizacional basada en el modelo CRECER desarrollado por CPA Ferrere, que evalúa seis dimensiones del clima laboral: condiciones laborales, reconocimiento, estilo de liderazgo, cultura y ambiente de trabajo, evolución y desarrollo profesional, y razón y sentido del trabajo. La aplicación de esta herramienta constituye la línea de base para medir la percepción de los colaboradores, identificar oportunidades de mejora y definir acciones orientadas al fortalecimiento del ambiente laboral y la gestión de las personas. Actualmente, con el acompañamiento técnico de CPA Ferrere, la Institución se encuentra analizando los resultados obtenidos y diseñando el plan de acción, junto con las metas e indicadores que serán implementados y monitoreados durante los próximos años, en el marco de su proceso de transformación organizacional y mejora continua.
	a. Mide clima laboral (Por favor especificar su nota sobre el puntaje total).	Social		
	b. Cuenta con metas de mejora del clima laboral	Social		
	c. Ha sido reconocido, en el último año, por un tercero por su buen clima laboral	Social		
52	Indicar la tasa de rotación promedio anual de los últimos 3 años (desagregar en voluntaria e involuntaria)	Social	0% - 10%	
53	La empresa cuenta con empleados sindicalizados?	Social	Si	Los colaboradores del Fondo Jubilatorio cuentan con un Consejo Directivo Autónomo (CDA) perteneciente a AEBU, mientras que en FCB existe la Asociación de Trabajadores de Caja Bancaria (ATCB)
54	¿Ha tenido algún tipo de conflicto material con algún grupo de interés (colaboradores, proveedores, clientes, gobierno, comunidad, etc) en los últimos 3 años?	Social	No	No se han registrado conflictos materiales con grupos de interés. En FCB existe procedimiento formal de quejas/controversias aplicable a disputas por uso de tierra, reclamaciones de terceros y conflictos con personal propio o contratado; el primer contacto no debe exceder tres días hábiles y se promueve diálogo, transparencia, mediación y registros.
55	¿Ha sido la empresa, matriz o subsidiarias sujeto a investigación, multas o sanciones por violación a derechos humanos, normas laborales, normas de salud y seguridad o protección al consumidor en los últimos 3 años?	Social	No	
56	¿Realiza donaciones o ayuda a la comunidad?	Social	<= 0.5%	En el marco del apoyo comunitario que realiza, en 2025 FCB apoyó con madera para cursos de carpintería del INR, Escuela Agraria Melchora Cuenca y Escuela Especial N°88; madera para juegos e invernáculos en escuelas; salidas didácticas; apoyo a Las Tacuaritas y Club Deportivo Piedras Coloradas; y vínculo con Fuerzas Sociales. La Política de Conflicto de Intereses de FCB establece que donaciones, patrocinios y obsequios en nombre de la organización deben realizarse conforme a lineamientos y autorizaciones del Directorio Forestal.
57	¿Ha invertido en proyectos que contribuyan a mitigar el impacto o mejorar la gestión social de la empresa? (educación, salud, acceso a servicios, descentralización, generación de empleo, etc.)	Social	Seleccionar para un promedio de los 3 últimos años	La CJPB tiene como cometido brindar cobertura de seguridad social frente a las contingencias de seguridad social a un grupo de trabajadores que se desempeñan en entidades bancarias y afines. El fortalecimiento de la institución garantiza el pago de jubilaciones y pensiones de sus afiliados pasivos y favorece la cobertura de sus afiliados activos, en el contexto de una reforma que brinda sostenibilidad de mediano y largo plazo a la seguridad social uruguaya.
58	¿Se incentiva la capacitación y el desarrollo de capital humano dentro de la organización?	Social	Si	
FIDEICOMISO				
Ambiental				
59	¿Mide y reporta su consumo de energía?	Ambiente	Si	Consumoen términos absolutos (GhW): 2023 = 2,59; 2024 = 2,80; 2025 = 2,79. En relación a las ventas (GhW/m3 ventas): 2023 = 0,000035; 2024 = 0,000033; 2025 = 0,000039
60	¿Tiene metas de reducción de consumo de energía?	Ambiente	Si	FCB desarrolla acciones de reducción/optimización energética: biomasa, aserrín/viruta/recortes en caldera, SCADA secado-caldera, quemadores a pellets y proyectos ANII de tecnologías 4.0 para mitigación GEI.
61	¿Mide y reporta su consumo de agua?	Ambiente	Si	Consumo en términos absolutos (m3): 2023 = 27.360; 2024 = 22.548; 2025 = 42.151. En relación a las ventas (m3/ventas): 2023 = 0,36650; 2024 = 0,26467; 2025 = 0,58309
62	¿Tiene metas de reducción de consumo de agua?	Ambiente	No	En FCB existe un sistema robusto de medición, control y reporte externo: declaraciones juradas anuales de extracción y uso de aguas públicas por pozo, identificación de expediente/título, caudal, horas de bombeo, volumen mensual y volumen anual, más comprobantes de pago autorizados ante Ministerio de Ambiente. Documentos adjuntos: DDJJ agua 2025-2026.
63	¿Mide y reporta el volumen de sus residuos sólidos en Tn?	Ambiente	Si	Volumen generado (ton): 2023 = 69.341; 2024 = 66.282; 2025 = 69.938. En relación a las ventas (ton/ventas); 2023 = 1,2852; 2024 = 1,0684; 2025 = 1,3220
64	¿Tiene metas de reducción del volumen de residuos sólidos? (Incluye reciclaje, reuso, etc.)	Ambiente	Si	FCB cuenta con metas/acciones de minimización y valorización: mantener aserrín sin condición de residuo, aumentar quema/venta de aserrín, corteza como mejorador de suelo, reducir flejes descartados, segregación, capacitación, acopios sectorizados y gestores autorizados. Documento adjunto: PGRS 2025.
65	¿Se mide la huella de carbono del activo financiado?	Ambiente	No	
66	¿Tiene metas de reducción de emisiones?	Ambiente	No	
67	¿Ha presentado problemas reputacionales o conflictos con comunidades relacionados con temas ambientales en los últimos 3 años?	Ambiente	No	
68	¿Ha sido la empresa, matriz o subsidiarias sujeto a investigación, multas o sanciones por violación a normas ambientales en los últimos 3 años?	Ambiente	No	

Formulario para FIDEICOMISOS FINANCIEROS				
Cuestionario ESG		Concepto	Respuesta	Justificación
EMISOR			Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias	
69	¿La empresa evalúa riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización?	Ambiente	No	
Social				
70	¿Han tenido incidentes registrables para empleados y contratistas de su empresa en los últimos 3 años?	Social	No	
71	¿Han tenido fatalidades de empleados y contratistas su empresa en los últimos 3 años?	Social	No	
72	¿La empresa ha afrontado pérdidas económicas a raíz de procesos legales relacionadas con incidentes de seguridad laboral?	Social	No	
73	¿El Fideicomiso ha invertido en proyectos que contribuyan a mejorar aspectos sociales (educación, salud, acceso a servicios, descentralización, generación de empleo, etc.)?	Social	Seleccionar para un promedio de los 3 últimos años	La CJPB tiene como cometido brindar cobertura de seguridad social frente a las contingencias de seguridad social a un grupo de trabajadores que se desempeñan en entidades bancarias y afines. El fortalecimiento de la institución garantiza el pago de jubilaciones y pensiones de sus afiliados pasivos y favorece la cobertura de sus afiliados activos, en el contexto de una reforma que brinda sostenibilidad de mediano y largo plazo a la seguridad social uruguaya.